

Programma van eisen Leerlingenpoule 4, niveau 3 VIG/MZ3 (n.a.v. overleg op 22-01-2020)

Onderdeel	Afspraak	Opmerkingen
Doelgroep	Brede werving. We richten op ons op zij-instroom zowel met als zonder zorgprofiel. Aantoonbaar leerbaar niveau 3.	Instroom eisen aanhouden
Opleiding	VIG niveau 3 gecombineerd met MMZ 3. BBL	
Opleidingsduur	(max) 2 jaar met "harmonicamodel" mogelijkheid tussentijds te versnellen of verlengen	
Inschaling	FWG 30 (afhankelijk van werkervaring). Op basis van (minimaal) 24 uur. Mogelijke ongelijkheid goed uitleggen in team. Gecheckt bij Actiz, dit mag met een arbeidsovereenkomst met studiefaciliteiten.	Geen leerlingsalaris, omdat we spreken over zij-instroom. Leerlingsalaris is dan te laag. Ieder checkt in zijn organisatie op hierop draagvlak is.
Boventalligheid	Leerlingen zijn <i>minimaal</i> 3 maanden en <i>maximaal</i> 6 maanden boventallig. Afhankelijk van leerling (en zorgorganisatie) wordt na 3 maanden maatwerk geleverd t.a.v. de boventalligheid.	Leerlingen ontvangen tijdens boventalligheid al gewoon salaris conform inschaling hierboven.
Regio's	Arnhem (incl. Liemers), Nijmegen (incl. Maas-Waal gebied), Tiel/Rivierenland	
Werving	<i>Collectief</i> Eén vacaturetekst die overal wordt gebruikt, met logo's van <i>alle</i> werkgevers. Sollicitanten komen op 1 plek binnen alwaar ze naar regio worden verdeeld. Mogelijkheid tot uitwisseling tussen de regio's Start werving: nader te bepalen	
Selectie	Collectief per regio. Per regio wordt er een selectiecommissie samengesteld uit de deelnemende werkgevers Talentenscan en aanvullend gesprek door opleider (Astrum) Evt. meeloopdag per werkgever organiseren voor sollicitanten die voor hen zijn geselecteerd Arbeidsvoorwaarden gesprek door individuele werkgever	
Opleiden	Collectief	
Werkgeverschap	Alleen collectief werven, selecteren en opleiden. Bij start opleiding geeft sollicitant voorkeur aan voor werkgever. Uiteindelijk kiest werkgever de sollicitant en komt hij daar in dienst	

Werkbegeleiding	3 workshops van max. 3 uur voor praktijk- en of werkbegeleider door opleider Praktijk- en of werkbegeleiders zijn reeds werkzaam bij 1 van de deelnemende werkgevers	
Wisselen van werkplek tijdens opleiding	Alleen binnen de gekozen werkgever.	
Werkgarantie	Na behalen diploma ja, bij 1. De werkgever waar leerling in dienst was tijdens opleiding. 2 bij alle andere deelnemende organisaties als 1 niet lukt Na behalen diploma direct aanstelling voor onbepaalde tijd. Dienstverband met studiefaciliteit (soort van BBL contract) voor de hele opleidingsperiode met vast dienstverband na behalen diploma. Met salaris conform CAO en terugbetalingsregeling van scholing als men gaat werken buiten 1 van de aan leerlingenpoule 2 deelnemende werkgevers binnen 2 jaar.	
Verrekening opleidingskosten na verlaten organisatie	Opleidingskosten worden niet verrekend als medewerker switcht van werkgever naar een van de werkgevers die deelnemen aan het leerlingen poule 2 project.	
Flexibele instroom	Ja	Ivm harmonicamodel kunnen er plaatsen "vrij" komen.

